

## **Kodeks Etyki pracowników Sądu Rejonowego w Zamościu**

### *Preambuła*

*W celu ustanowienia pożądaných standardów funkcjonowania sfery publicznej oraz zapewnienia rzetelnego, bezstronnego i politycznie neutralnego wykonywania powierzonych zadań ustanawia się Kodeks Etyki pracowników Sądu Rejonowego w Zamościu*

### **Rozdział I**

#### **Zasady ogólne**

1. Kodeks Etyki obejmuje wszystkich urzędników sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziego oraz pozostałych pracowników zatrudnionych w Sądzie Rejonowym w Zamościu.
2. Kodeks niniejszy wyznacza zasady postępowania i standardy zachowań, zgodnie z oczekiwaniami społecznymi i obywatelskimi, które przekładają się bezpośrednio lub pośrednio na sposób administrowania sprawami publicznymi w demokratycznym państwie prawa.
3. Powyższe zasady obejmują zarówno wykonywanie powierzonych zadań wynikających z zakresu obowiązków jak i relacje ze zwierzchnikami, współpracownikami i interesantami.
4. Kodeks oparty jest na fundamentalnych wartościach: sprawiedliwości, uczciwości, lojalności i odpowiedzialności.
5. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie niniejszego Kodeksu.

### **Rozdział II**

#### **Standardy postępowania**

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu pracę na zajmowanym stanowisku postrzegają jak służbę państwu i obywatelom, mając zawsze na względzie dobro Rzeczypospolitej Polskiej.
2. W swej pracy przestrzegają przepisów prawa, działają w jego granicach i kierują się zasadami współżycia społecznego.
3. Dbają o autorytet i dobre imię Sądu Rejonowego w Zamościu.
4. Przychodzą do pracy punktualnie i ubrani stosownie do powagi sądu powszechnego.
5. Wykonują swą pracę rzetelnie, sprawnie i sumiennie oraz z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej.
6. Pełniąc powierzone obowiązki nie czerpią od osób postronnych korzyści materialnych, ani osobistych z tytułu sprawowanej funkcji.

### Rozdział III Wykonywanie zadań

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu swoje obowiązki wykonują z poszanowaniem Konstytucji RP i obowiązującego prawa.
2. Nie ujawniają informacji poufnych, nie wykorzystują ich dla osiągnięcia osobistych korzyści zarówno w czasie zatrudnienia jak i po jego ustaniu.
3. W toku podejmowania decyzji nie ulegają naciskom, presji politycznej, nie kierują się żadnymi interesami osobistymi lub rodzinnymi.
4. Działają rzetelnie, bezstronnie, sprawnie i terminowo.
5. Zapewniają przestrzeganie zasady równego traktowania osób ze względu na ich narodowość, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub wyznanie, przekonania polityczne lub inne, przynależność do mniejszości narodowej, posiadaną własność, urodzenie, inwalidztwo i wiek.
6. Racjonalnie, oszczędnie i efektywnie gospodarują majątkiem Skarbu Państwa i środkami publicznymi.
7. Referendarze sądowi wykonują zadania z zakresu ochrony prawnej w sposób niezależny i nie wypowiadają się na temat rozpoznawanych spraw przed wydaniem orzeczenia.

### Rozdział IV Przejrzystość postępowania i zapobieganie korupcji

1. Postępowanie pracowników Sądu Rejonowego w Zamościu w wykonywaniu ich zadań jest jawne.
2. Pracownicy mają obowiązek informowania organów, instytucji i osób fizycznych oraz udostępniania dokumentów znajdujących się w posiadaniu sądu, jeśli prawo tego nie zabrania.
3. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu dezaprobuje nieetyczne postępowanie w sferze publicznej, dając przykład poszanowania prawa i dobrych praktyk swoim postępowaniem.
4. Pracownicy nie mogą wykonywać zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z ich obowiązkami albo mogłyby wywołać podejrzenie o stronniczość, jakąkolwiek interesowność lub korupcję.
5. Pracownicy świadomie rozgraniczają interesy oraz zamierzenia publiczne i prywatne, nie używając pełnionej funkcji publicznej do załatwienia prywatnych interesów swoich lub innych osób.
6. Pracownicy unikają konfliktu interesów, stanowczo sygnalizując każdemu, kto zamierza wywrzeć wpływ na sferę wolności jego decyzji przy użyciu korzyści osobistej lub majątkowej, że nie można wpłynąć na ich bezstronność.
7. Pracownicy nie przenoszą swoich prywatnych problemów na płaszczyznę służbową i nie dają innym powodu do wykorzystywania przez nich tych problemów do wpływania na działania służbowe lub decyzje przez nich podejmowane.



## Rozdział V

### Kreowanie wizerunku pracownika i Sądu

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu podejmują działania służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych i kultury osobistej.
2. Pracownicy wspierają etos służb publicznych godnie reprezentując Sąd Rejonowy w Zamościu w czasie pełnienia służby jak i poza nią.
3. Rozwijają wiedzę zawodową potrzebną do najlepszego wykonywania pracy na swoim stanowisku.
4. Dążą do pełnej znajomości aktów prawnych oraz wszystkich faktycznych i prawnych okoliczności spraw.
5. Uczestniczą w różnych formach szkolenia i doskonalenia zawodowego dążąc do najwyższego stopnia profesjonalizmu.
6. Przeciwdziałają wszelkim naruszeniom obowiązków służbowych.

## Rozdział VI

### Relacje ze zwierzchnikami i współpracownikami

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu są zobowiązani do zachowania szacunku wobec zwierzchników, lojalności wobec nich i do wykonywania poleceń służbowych.
2. Są gotowi przyjąć uzasadnioną krytykę, uznać swoje błędy i naprawić je w granicach zakresów obowiązków.
3. Chronią reputację zawodową współpracowników i nie wydają na nich temat opinii niezgodnych z prawdą.
4. Współpracują ze sobą w celu jak najlepszego wykonywania zadań, korzystając z wzajemnej wiedzy i doświadczenia.
5. Dbają o atmosferę sprzyjającą sprawnemu wykonywaniu powierzonych obowiązków, zapobiegając napięciom i sytuacjom konfliktowym w pracy.

## Rozdział VII

### Zachowanie wobec interesantów

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu w kontaktach z interesantami zachowują się w sposób uprzejmy i życzliwy.
2. Odpowiadając na korespondencję, rozmowy telefoniczne i pocztę elektroniczną (e-mail) pracownicy starają się być możliwie jak najbardziej pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania możliwie jak najszybciej, wyczerpująco i dokładnie.
3. Wszystkich interesantów traktują równorzędnie, bezstronnie, bez dyskryminacji i uprzedzeń.
4. Są zobowiązani w swej pracy szanować godność każdego interesanta, jego prawa, prywatność i dobre imię.
5. Jeżeli pracownik nie jest kompetentny w danej sprawie, kieruje interesanta do właściwego pracownika.

Rozdział VIII  
Odpowiedzialność dyscyplinarna i porządkowa

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy Sądu Rejonowego w Zamościu są zobowiązani do zapoznania się i przestrzegania zapisów niniejszego Kodeksu.
2. Naruszają je, jeśli na skutek własnego postępowania zarówno w miejscu pracy jak i poza nią - ryzykują utratę dobrego imienia własnego i Sądu.
3. Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu rodzi przewidziane prawem konsekwencje oraz będzie miało odzwierciedlenie w ocenie kwalifikacyjnej.

Postanowienia końcowe

1. Urzędnicy sądowi, referendarze sądowi, asystenci sędziego oraz pozostali pracownicy zapoznają się z niniejszym Kodeksem i złożą oświadczenie na piśmie, którego wzór stanowi Załączniki Nr 2 do zarządzenia w sprawie wprowadzenia Kodeksu.
2. Oświadczenie o zapoznaniu się pracownika z treścią niniejszego Kodeksu zostanie dołączone do akt osobowych pracownika.
3. Pracownicy mają obowiązek przestrzegania zasad i postanowień niniejszego Kodeksu.
4. Treść Kodeksu Etyki zostanie podana do wiadomości publicznej w celu poinformowania wszystkich zainteresowanych osób o standardach etycznych obowiązujących urzędników sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziego oraz pozostałych pracowników zatrudnionych w Sądzie Rejonowym w Zamościu.
5. Kierownicy wszystkich szczebli dając dobry przykład codziennym zachowaniem i podejmowanymi decyzjami, promują i wspierają przestrzeganie wartości etycznych.

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Zamościu  
*Zbigniew Belz*

PREZES  
SĄDU REJONOWEGO  
*Jolanta Baran*