

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
SĄDU REJONOWEGO W ZAMOŚCIU  
za rok 2015**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2015**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę Sądu Rejonowego w Zamościu na podstawie ankiet	>80 %	100%	1.Wdrażanie standardów obsługi Interesantów w Sądach Powszechnych; 2.Udostępnienie klientom Sądu ankiet oceny satysfakcji interesanta ze sposobu realizacji zadań przez sąd oraz oczekiwań interesantów dotyczących obsługi interesanta. 3.Przygotowanie do wdrożenia protokołu elektronicznego w sprawach cywilnych i wykroczeniowych( e-protokół)	1.Analiza ankiet oceny satysfakcji interesanta; 2.Stosowanie Standardów Obsługi Interesantów oraz Regulamin POI; 3.Bieżące uaktualnianie informacji zamieszczanych na stronie internetowej Sądu.
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji <sup>1</sup>	≤4,8	4,5	1.Uczestnictwo w pracach nad projektem- Elektroniczne Potwierdzenie Odbioru(EPO); 2.Uczestnictwo w pracach nad wdrożeniem projektu „Automatyzacja poboru danych statystycznych z systemów sądowych”; 3.Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych w sądzie.	1.Wdrożenie Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru 2. Uczestnictwo w projekcie „Automatyzacja poboru danych statystycznych z systemów sądowych”; 3.Zapewnienie ciągłości działania IT.
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądzie(liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów: cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń	1,01	1	1.Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach orzeczniczych.	Wdrożenie monitoringu poziomu obciążenia pracą- dokonywanie przesunięć etatów urzędniczych ściśle związane z alokacją etatów orzeczniczych.

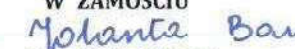
		społecznych, rodzinnego, gospodarczego, wykonawczego) <sup>2</sup>				
4.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	96%	98,6%	1.Działalność orzecznicza; 2.Wykonywanie orzeczeń wydanych przez sąd; 3.Zarządzanie i wewnętrzny nadzór administracyjny nad działalnością sądu; 4.Wdrażanie projektu „Rozszerzanie ZSRK o procesy obsługi należności sądowych i wykonywania orzeczeń sądowych w obszarze grzywnien i innych kar pieniężnych”; 5.Działalność na rzecz ułatwiania dostępu do wymiaru sprawiedliwości	1.Analiza osiąganych wyników statystycznych; 2.Zabezpieczenie warunków techniczno-organizacyjnych zapewniających obywatelom konstytucyjne prawo do sądu. 3. . Wdrożenie Portalu Informacyjnego i Portalu Orzeczeń; 4.Podnoszenie kwalifikacji kadry orzeczniczej i urzędniczej (szkolenia, studia podyplomowe)

<sup>1</sup>Średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się spraw w I instancji- wskaźnik obliczony dla spraw z wybranych repertoriów I instancji: C ,Ns ,Nc, K ,Kp, W, U,P, Np, RC, GC, GNs, GNc, GU, Gup, GN,G Zd, U- średnia ważona obliczona jako iloraz sumy iloczynów środków przedziałów czasowych i liczby spraw z tych przedziałów co do ogólnej liczby wszystkich badanych spraw

<sup>2</sup>W pionach: cywilnym, rodzinnym, pracy i ubezpieczeń społecznych, gospodarczym oraz wykonawczym wartości minimalne odpowiadają wartościom maksymalnym

Dnia 2016-03-11

DYREKTOR SĄDU REJONOWEGO  
W ZAMOŚCIU  
  
ZBIGNIEW BIEŻ

PREZES SĄDU REJONOWEGO  
W ZAMOŚCIU  
  
JOLANTA BARAN